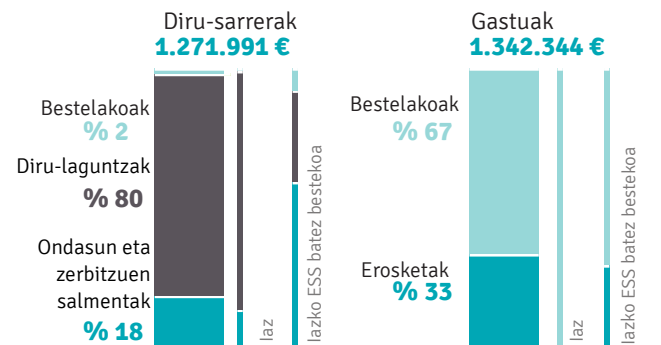


Auditoria Sozialak sistematikoki, objektiboki eta urtero ebaluatzen ditu Ekonomia Sozial eta Solidarioaren printzipioak: ekitatea, kalitatezko lana, ingurumen-iraunkortasuna, lankidetzeta, irabazi-asmorik eza eta ingurunearekiko konpromisoa.

## Hegoa

IFZ:	<b>G48242531</b>
Helbidea:	<b>Avda. Lehendakari Aguirre, 81 (Edificio Zubiria Etxea)</b>
Posta-kodea:	<b>48015</b>
Herria:	<b>Bilbao</b>
Forma juridikoa:	<b>Elkartea</b>
Sektorea:	<b>Ikerketa eta ikasketak</b> <b>Aholkularitza-enpresak</b>
Eratze-urtea:	<b>1987</b>

### Ekonomia



### Irabazi-politika

Finantza soberakinak edukiz gero, nola banatzen dira?

Enpresei edo bazkideei banatutako %	<b>0</b>
Galerak konpentsatzeko %	<b>0</b>
Erreserbetara bideratutako %	<b>0</b>
Hezkuntza/barne-prestakuntza	<b>0</b>
Kausa sozialak eta solidarioak	<b>0</b>
Finantza etiko erakundeetan egindako inbertsioak	<b>0</b>
Erreserbak (nahitaezkoak / borondatezkoak)	<b>0</b>
Beste batzuk	<b>0</b>

### Erosketa politika

Ekonomia Sozialeko entitateei erosketa % (REAS eta Merkatu Sozialetik at)



### Merkatu soziala

Merkatu sozialeko/REASEko hornitzaileei erosketa %



### Gardentasuna

Soldata eta gainerako ordainsariak publikoak al dira langileentzat?

Webgunean argitaratu dituzue azken ekitaldiko auditoria sozialaren datuak?

Kanpo zein barne-zabalpena egin dugu

Eskuragarri dagoen informazio publikoa:

Balantze ekonomikoa/aurrekontua

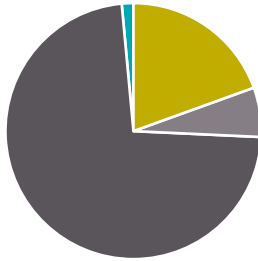
Urteko lan-plana/memoria

Kode etikoa / estatutuak

Bestelako informazio edo agiriak

## Erakundeko kideak

- 4 langile bazkide
- 198 bazkide (ez langile)
- 17 langile ez bazkide
- 53 boluntario

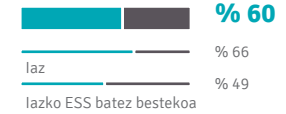


## Parekidetasuna

### Osaera orokorra



### Plan eta aurrekontu onarpena



### Zuzendaritza-karguak



### Sozietate-karguak



\*azpimarratutako kopuruak emakumeen % dira

**GUZTIRA: 272** pertsona

## Demokrazia

### Erakundea<sup>1</sup>

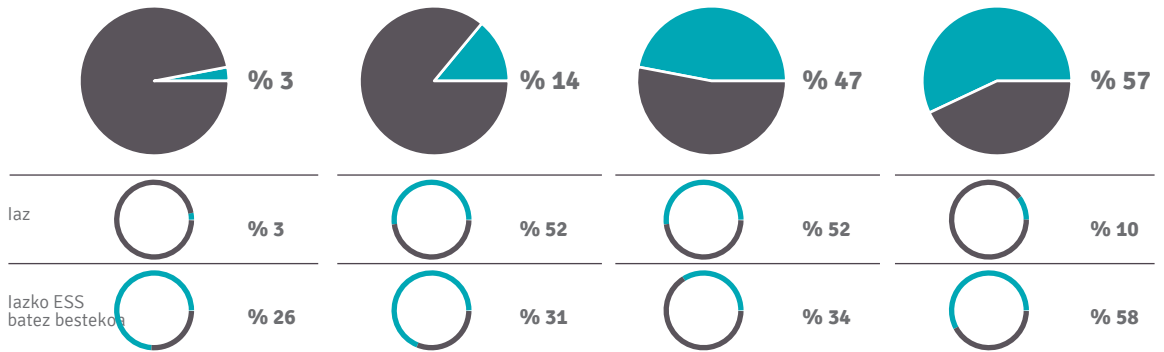
### Langileak<sup>1</sup>

### Zuzendaritza-karguak<sup>2</sup>

### Sozietate-karguak<sup>2</sup>

1 Kudeaketa plan eta aurrekontuen onarpenean parte hartu dute

2 Karguen %, langile guztiekiko



## Prestakuntza

### Langileen prestakuntza sustatzeko neurriak:

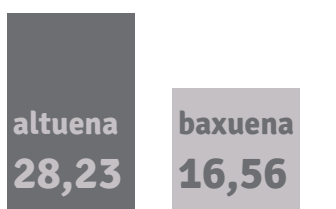
- Prestakuntza-orduak sartzen dira lan-ordutegian eta prestakuntzaren kostua estaltzen laguntzen da ✓
- Prestakuntza-orduak sartzen dira lan-ordutegian edo prestakuntzaren kostua estaltzen laguntzen da
- Ordutegiak egokitzen dira prestakuntza errazteko
- Ez da langileen prestakuntzarik aurreikusten

## Lan-kalitatea

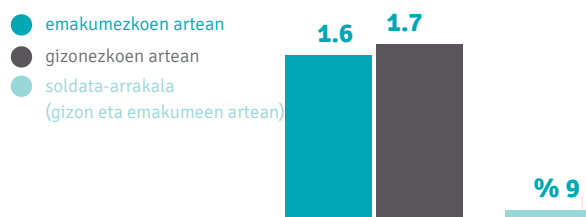
- Lantokian, prebentzio-neurriak eta/edo osasuna sustatzeko neurriak ✓
- Hitzarmenean ezarritako lan-baldintzak hobetzen dituen erregelamendua edo barne-protokoloa ✓
- Legeak familia eta lana bateragarri egiteko ezarritako baimenen hobekuntzak ✓
- Arreta emozionalerako eta langileak zaintzeko espazioak lan-ingurunean ✗

## Soldata-berdintasuna

### Soldata gordina orduko (€)



### Soldata altuenaren eta baxuenaren arteko aldea



### Soldata bandaren indizea

1.7

## Ikuspegi feminista

Erakundeak erabiltzen al du hizkuntza ez sexista eta inklusiborik?

Hizkuntza inklusiboa erabiltzen da dokumentuetan

Erakundeak ba al du indarrean dagoen berdintasun-planik eta dagokion jarraipena eta ebaluazioa egiteko baliabiderik? ✓

Erakundeak ba al du sexu-jazarpena, sexuagatiko, genero-identitateagatiko edo sexu-lehentasunagatiko jazarpena prebenitzeko eta horri aurre egiteko protokolorik? ✓

## Prokomunerako kontribuzioa

Ez da software librerik erabiltzen ✓

Software libreko programa ofimatikoak erabiltzen dira ✗

Programa ofimatikoez gain, sorftware libreko programa profesionalak erabiltzen dira ✗

Erakundeko ordenagailuen sistema operatibo gehienak software librekoak dira ✗

Jendearen eskura jartzen duzuen ondasun, zerbitzu edo materialen bat sortzen duzue edota Creative Commons bezalako lizentzia askeen menpeko sormenezko ondasun edo ezaguerak sortzen dituzue ✓

## Ingurumena

Ba al duzue energia aurrezteko eta eraginkorra izateko praktikarik eta prozedurarik? ✓

Eramaten al duzue CO2 emisioen barne kontrolrik? ✗

Ba al duzue, eskaintzen al duzue edo eskura jartzen al duzue alternatibaren / laguntzaren bat garraioari dagokionez? ✗

Ba al duzue ingurumenaren arloko politikarik, ekintza-planik edo kudeaketa-sistematik? ✗

Ba al duzue ur kontsumoa aurrezteko eta eraginkorra izateko praktikarik eta prozedurarik? ✗

%100ean berriztagarriak diren iturrietatik energia sortzen duten hornitzaileekin kontratatzen al duzue zerbitzu elektrikoa? Ez

## Lankidetzza

Entitateak beste batzuekin lankidetzan aritzen da

Lokala partekatzen ✗

Ezaupideak partekatzen ✓

Kudeaketa partekatzen ✗

Proiektuak partekatzen ✓

Ez da elkarlanean aritzen ✗

## Sare eta mugimenduak

Entitateak parte hartzen duen, sare eta eraldaketa sozialeko ekimenak:

Coordinadora de ONGD Euskadi (miembro colaborador)  
Fiare Banca Ètica  
Harresiak Apurtuz. Coordinadora de ONG de Euskadi de apoyo a Inmigrantes  
REAS. Red de Economía Alternativa y Solidaria  
REDES  
ALDEE

## Finantza etikoak

Erakundea finantza etiko eta solidarioko erakundeen bazkidea edo bezeroa da ✓

Paper birziklatua eta/edo baso-ustiapien jasangarriaren ziurtagiria duen papera erabiltzen duzue? ✓

Produktu bat erosterako orduan, kontsumo arduratsuko irizpideak kontutan hartzen dira? ✓